

医療法人社団聰明会 行動計画

女性が管理職（課長以上）として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和5年4月1日～令和8年3月31日

2. 当法人の課題

課題1：女性の正職員の人数は、全体で76人に対して68名となっており、その割合は89.5%になっている。

組織には10課があり、現状は7人の課長を配置している。

課題2：現状、女性の管理職を目指す昇進等の意識が希薄である。

3. 目標

組織上で、管理職（課長以上）としての女性割合を80%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

女性の意識及び意欲向上を目的とした公正な人事評価制度を導入する。
管理職対象者となる職員に対して、人材育成研修を実施する。

- 令和5年3月から制度内容を検討し、制度の策定を開始する。
- 令和5年4月より実施する。

職員が子供の育児及び看護に係る法律や諸制度を理解し、育児休業や介護休業等の休暇をとりやすくする体制を整備する。

1. 計画期間： 令和5年4月1日～令和8年3月31日

2. 内容

- ① 法的及び法人内の制度を周知する相談窓口を設置し、時間単位での有給休暇の取得等を促進し、子育てにやさしい職場を目指す。
- ② 女性及び男性の育児休業等の取得促進や取得後に復帰しやすい職場環境を整備し、仕事と育児の両立を支援する。

3. 対策

(ア)制度や概要を社内の掲示版やイントラネット等で周知をする。

(イ)相談窓口を継続設置し、随時相談受付を開始する。